

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และการใช้ประโยชน์ที่ดินให้มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกแห่งความยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

- 1.1 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ระบบการขนส่งทางบก ทางน้ำ
รางระบายน้ำ และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำและการใช้ระบบผังเมืองและการควบคุม
อาคาร
- 1.2 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ
และสิ่งก่อสร้าง สถานที่ต่างๆ
- 1.3 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา แหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
และน้ำใช้ในการเกษตร

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาและสังคมให้มีคุณภาพ

เป้าหมาย

สร้างสังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม มีสวัสดิการ และการเพิ่มศักยภาพ สำหรับผู้สูงอายุ เด็กเยาวชน ผู้พิการและ
ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม สร้างเสริมความเข้มแข็งชุมชน มีการเตรียมการป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อน
จากสาธารณภัย และการสร้างความมั่นคงของชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนา

- 2.1 การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และพัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม
- 2.2 การเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างสมบูรณ์และยั่งยืน
- 2.3 การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 2.4 การจัดสวัสดิการ การป้องกันคุ้มครองสิทธิ และเพิ่มศักยภาพ แก่เด็กเยาวชน สตรี
ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- 2.5 การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวชุมชน การปกป้องสถาบันของชาติ และพัฒนา
ท้องถิ่นให้เป็นท้องถิ่นที่ปลอดภัย มั่นคง และน่าอยู่
- 2.6 การเตรียมการป้องกันสาธารณภัยและลดผลกระทบจากสาธารณภัย

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน (ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง)

เป้าหมาย

พัฒนาความสามารถของชุมชนให้สามารถดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจต่างๆ ทั้งด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม บริการ ทั้งในด้านการผลิต การบริโภค การกระจายผลผลิต และการสร้างรายได้ โดยให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจของชุมชนนั้น คือ ให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ บนรากฐานความสามารถที่มีอยู่ จากการใช้ “ทุนของชุมชน”

แนวทางการพัฒนา

3.1 การพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนอาชีพ กลุ่มอาชีพ การสร้างรายได้ และการเพิ่มศักยภาพ

ชุมชนด้านการเกษตร

3.2 การส่งเสริมการผลิต การแปรรูป การจัดจำหน่ายสินค้า การบริการของชุมชน และส่งเสริม

การจัดการด้านเงินทุนชุมชน

4. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยว และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

พัฒนาศักยภาพการและการจัดการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ใช้ประโยชน์คุ้มค่าสูงสุด ภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน

แนวทางการพัฒนา

4.1 การพัฒนา พื้นฟู แหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวให้มีคุณภาพได้

มาตรฐาน และส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยว

4.2 การบำบัด พื้นฟู อนุรักษ์ และสร้างจิตสำนึกในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

4.3 การบริหารจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล และมลภาวะต่างๆ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประชาธิปไตยและส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

พัฒนาระบบ การบริหารราชการ ตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในการให้บริการประชาชน โดยประชาชนมีส่วนร่วมและความพึงพอใจของประชาชน และหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการพัฒนาท้องถิ่น

5.1 การพัฒนาประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ตามกระบวนการประชาสังคม

5.2 การพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารท้องถิ่น

5.3 การเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

บทที่ 6

**การนำแผนยุทธศาสตร์การ
พัฒนาท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติและ
การติดตามประเมินผล**

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

การวางแผนเป็นการพิจารณา และกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบัน และอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้นการวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่พิจารณา กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีรากฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเนอย่างใช้ดุลยพินิจ ฉะนั้นจึงกล่าวได้ว่า “การวางแผน คือ ความพยายามที่เป็นระบบ เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้ องค์กร บรรลุผลที่ปรารถนา ” แม้ว่าการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่ หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่บ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนา ท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการป รับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมาย หรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการ ดำเนินงาน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ดำเนินการตามระเบียบฯ หมวด 6 ดังนี้

1. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และมี อำนาจหน้าที่ ดังนี้

1.1 กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1.2 ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1.3 รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศ ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า 30 วัน

1.4 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

☆ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล ☆

ประกอบด้วย 

- | | |
|--|------------|
| 1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกตนเอง | จำนวน 3 คน |
| 2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมคัดเลือก | จำนวน 2 คน |
| 3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |
| 4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกตนเอง | จำนวน 2 คน |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |

การติดตาม

การติดตามผล คือ การตรวจสอบที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติ ด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องว่าได้มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอน/กิจกรรมที่กำหนดไว้หรือไม่ การใช้ทรัพยากรต่างๆ เป็นไปอย่างเหมาะสมเพียงใด อยู่ภายใต้ระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้หรือไม่

ประเมินผลแผนพัฒนา

การประเมินผล คือ การวิเคราะห์ผลที่ได้จากการติดตามผลระยะหนึ่งเพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง (ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติ) ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการ มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึง

1. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่ทำไปแล้วนั้น ได้ผลมากน้อยเพียงใดโดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร
2. ปัญหา อุปสรรค ที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน เช่น ปัญหาทางการเงิน (การเบิกจ่ายล่าช้า) ปัญหาด้านบุคลากร ปัญหาด้านเทคนิค และปัญหาอื่นๆ ที่ไม่ได้คาดคิดไว้
3. ผลที่ได้รับจากโครงการมีอะไรบ้าง มีปัญหารวมทั้งข้อดีต่างๆ ที่จะเป็นแนวทางสำหรับจัดทำโครงการต่อไป
4. ทบทวน ถึงผลสำเร็จของโครงการและผลกระทบต่างๆ ของโครงการเพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการวางแผนโครงการในอนาคต

วิธีการติดตามและประเมินผล

1. การติดตาม

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ กำหนดการติดตามผลโครงการ โดยกำหนดเป็นรายไตรมาสว่าโครงการนั้นๆ ได้ดำเนินการตามกิจกรรมและเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ ใช้งบประมาณเท่าใด ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ กำลังดำเนินงาน ยังไม่ได้ดำเนินการ หรืออื่นๆ แล้วสรุปภาพรวมว่าได้ดำเนินการเป็นสัดส่วนเท่าใด ตามที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนา

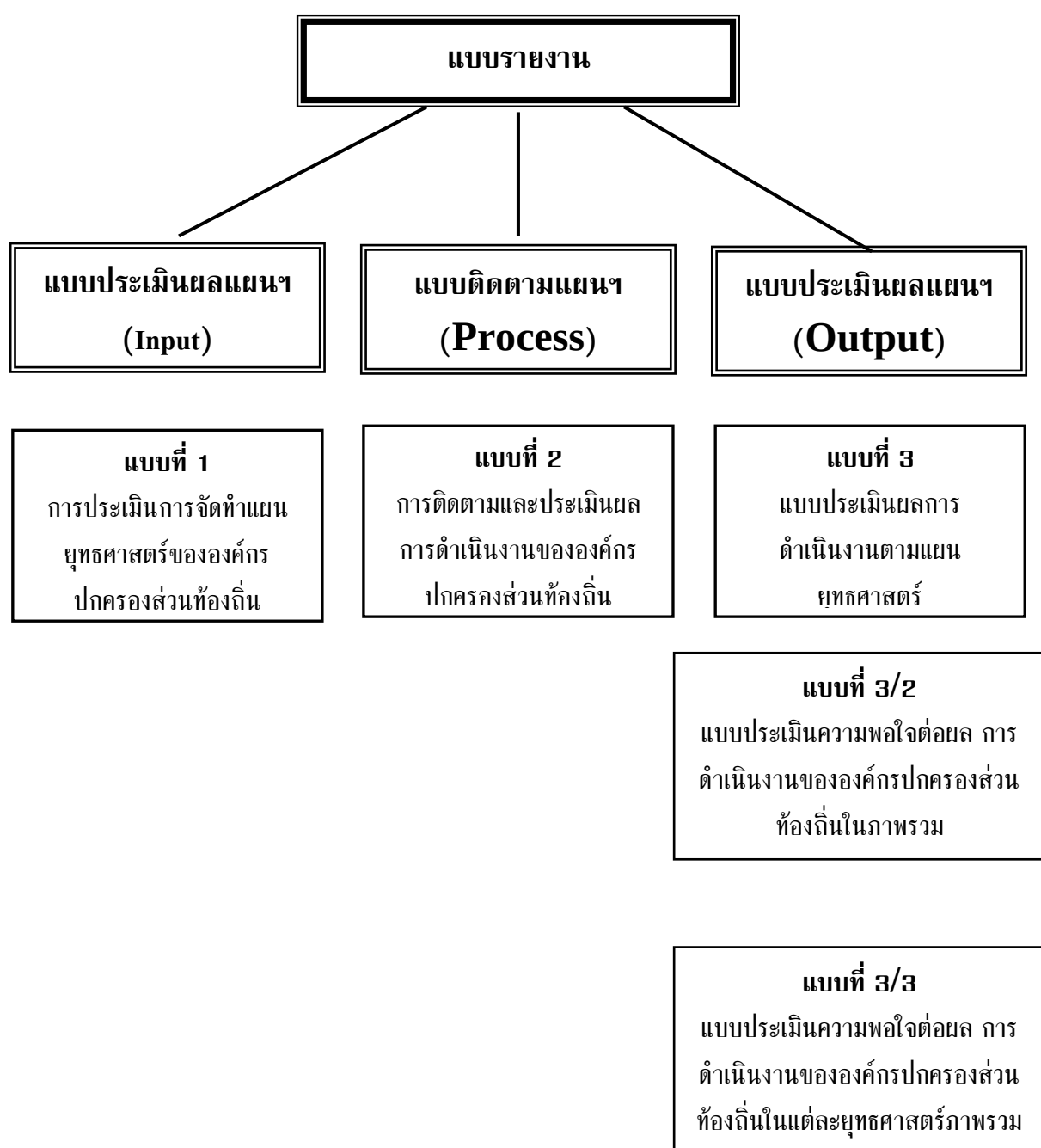
2. การประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ กำหนดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การประเมินผลโครงการจะกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดระดับความสำเร็จ และความล้มเหลวของโครงการ รายการประเมินจะพิจารณาเรื่องปริมาณ ค่าใช้จ่าย คุณภาพ ความพึงพอใจ การให้ประโยชน์แก่กลุ่มเป้าหมายหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์ และผลที่ได้รับก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่การประเมินผลว่าได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์พัฒนาที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งจะได้ผลประเมินภาพรวม



แบบรายงานการติดตามและประเมินผลการพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนากล้องปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบไปด้วยแบบรายงาน 3 แบบ และเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 2 แบบ ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังแผนภูมิต่อไปนี้



การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ในการการติดตามและประเมินผล ได้กำหนดการติดตามและประเมินผลไว้ทุกปี ตลอดระยะเวลา 5 ปี ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรส่วนท้องถิ่น ว่าได้ดำเนินการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติตามเป้าหมายภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ และบรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

โดยจัดทำรายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามแบบรายงานในคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา

แบบที่ 1 การกำกับการจัดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์.....

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส

คำชี้แจง : แบบที่ 2 เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา 3 ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ 3 เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานทุก ๆ 3 เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือน ตุลาคม- ธันวาคม หรือไตรมาสที่ 1

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์.....
2. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
☐ ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ☐ ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
☐ ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) ☐ ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี

3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 3 ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1		ปีที่ 2		ปีที่ 3		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา...								
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา...								
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..								
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..								
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..								
รวม								

4. จำนวนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1		ปีที่ 2		ปีที่ 3		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..								
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..								
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..								
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..								
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..								
รวม								

5. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มี การยกเลิก		จำนวนโครงการที่มี การเพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..												
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..												
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..												
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา...												
5. ยุทธศาสตร์การ..												
รวม												

6. การเบิกจ่ายงบประมาณปี

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..						
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..						
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..						
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..						
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา..						
รวม						

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

7. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับ	งบประมาณที่ เบิกจ่ายไป
รวม					

ส่วนที่ 4 ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ 3/1 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปี ละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์.....
2. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์ และโครงการในปี

3. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
		จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
1	ยุทธศาสตร์การพัฒนา...		
2	ยุทธศาสตร์การพัฒนา...		
3	ยุทธศาสตร์การพัฒนา...		
4	ยุทธศาสตร์การพัฒนา...		
5	ยุทธศาสตร์การพัฒนา...		

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

4. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ			
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา			
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
รวม			

5. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์การพัฒนา.....

1) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
ภาพรวม	

2) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อน ดำเนินการ (จำนวน)	หลัง ดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด

**แบบที่ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ในภาพรวม**

คำชี้แจง : เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี
☐ 41-50 ปี ☐ 51-60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี ☐ อื่น ๆ
4. อาชีพหลัก ☐ รับราชการ ☐ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ ☐ ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
☐ รับจ้าง ☐ นักเรียนนักศึกษา ☐ เกษตรกร
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ที่	ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
2	มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
3	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
4	มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ			
5	การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
6	การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
8	การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
9	ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			

**แบบที่ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ในภาพรวม**

คำชี้แจง : เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในแต่ละ
ยุทธศาสตร์ โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ ใส่เครื่องหมายหน้า
ข้อที่ต้องการตามข้อมูลจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี
☐ 41-50 ปี ☐ 51-60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี ☐ อื่น ๆ
4. อาชีพหลัก ☐ รับราชการ ☐ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ ☐ ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
☐ รับจ้าง ☐ นักเรียนนักศึกษา ☐ เกษตรกร
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. หากให้ท่านประเมินความความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาด้าน
.....โดยให้คะแนนเต็ม 10 ท่าน จะให้คะแนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ของท่านเท่าใด

ที่	ความพึงพอใจ	คะแนน (10 คะแนน)
1	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
2	มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
3	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
4	มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
5	การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	
6	การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8	ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	